****

**«ЗИМСТАН» СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН»**

**К Ы В К Ō Р Т Ō Д**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**VI внеочередное заседание I созыва**

25 декабря 2019 года № I-6/37

п.Зимстан, Усть-Куломский р., Республика Коми

Об утверждении положения об оплате труда

главы сельского поселения «Зимстан»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Коми от 20 декабря 2010 г. № 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 9 ноября 2012 г. № 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений»,

Совет сельского поселения «Зимстан» решил:

1. Утвердить [Положение](#P50) об оплате труда главы сельского поселения «Зимстан» согласно приложению.

 2. Решение Совета сельского поселения «Зимстан» от 18 декабря 2019 года № I-5/34 «О денежном вознаграждении главы сельского поселения «Зимстан»» отменить.

 3.Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования в местах, определенных Уставом муниципального образования сельского поселения «Зимстан», но не ранее с 1 января 2020 года.

Глава сельского поселения «Зимстан» В.Н.Лодыгин

 Утверждено

 решением Совета

 сельского поселения «Зимстан»

 от 25.12.2019 г. №I-6/37

 (приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда главы сельского поселения «Зимстан»**

 **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Коми от 20.12.2010 N 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 9 ноября 2012 г. N 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений», устанавливает размеры и условия оплаты труда главы сельского поселения «Зимстан» (далее-глава сельского поселения).

 **2. Денежное содержание**

2.1. 1. Оплата труда главы сельского поселения состоит из ежемесячного денежного содержания.

 2.2. В состав денежного содержания включаются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячные и иные дополнительные выплаты, в том числе:

а) ежемесячное денежное поощрение;

б) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

в) премия.

 2.3. Размер должностного оклада, ежемесячные и иные дополнительные выплаты главы сельского поселения устанавливаются решением Совета сельского поселения «Зимстан» (далее – Совет сельского поселения).
 2.4. Должностной оклад главы сельского поселения устанавливается в размере согласно приложению 1 настоящего Положения в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории сельского поселения «Зимстан» (далее - сельское поселение), на последнюю отчетную дату по данным территориального органа статистики (тыс. человек). При изменении численности населения, проживающего на территории сельского поселения, влекущем отнесение сельского поселения к другой группе по оплате труда, должностной оклад устанавливается в ином размере с начала финансового года, следующего за годом, в котором произошло соответствующее изменение.

В случае уменьшения численности населения сельского поселения до уровня ниже границ, установленных для группы сельского поселения, размер должностного оклада главы сельского поселения сохраняется до окончания срока исполнения его полномочий при условии, что соблюдается норматив формирования расходов на оплату труда главы сельского поселения, установленного постановлением Правительства Республики Коми от 9 ноября 2012 г. N 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений».

2.5. Размеры должностных окладов, установленные настоящим решением Совета сельского поселения (приложение 1 к настоящему Положению), подлежат изменению (индексации) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми.

2.6. При увеличении (индексации) размера должностного оклада главы сельского поселения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Выплата денежного содержания главы сельского поселения осуществляется два раза в месяц:

 25 числа текущего месяца выплачивается аванс;

 10 числа месяца, следующего за отработанным, производится окончательный расчет.

 **3. Фонд оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада главы сельского поселения, предусматриваются средства на выплату (в расчете на финансовый год):

 1) ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном согласно приложению 2 настоящего Положения;

 2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере не более полутора должностных окладов;

3) премии - в размере не более трех должностных окладов с учетом ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Фонд оплаты труда формируется также за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к денежному содержанию за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

**4. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения**

 4.1. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой, независящей от результатов работы, устанавливается в размере согласно приложению 2 настоящего Положения. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в зависимости от численности постоянного населения, проживающего на территории сельского поселения, на последнюю отчетную дату по данным территориального органа статистики (тыс. человек). При изменении численности населения, проживающего на территории сельского поселения, влекущем отнесение сельского поселения к другой группе по оплате труда, ежемесячное денежное поощрение устанавливается в ином размере с начала финансового года, следующего за годом, в котором произошло соответствующее изменение.

 В случае уменьшения численности населения сельского поселения до уровня ниже границ, установленных для группы сельского поселения, размер ежемесячного денежного поощрения главы сельского поселения сохраняется до окончания срока исполнения его полномочий при условии, что соблюдается норматив формирования расходов на оплату труда главы сельского поселения, установленный постановлением Правительства Республики Коми от 9 ноября 2012 г. N 480 «О нормативах формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений».

 4.2. Денежное поощрение главе сельского поселения выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в расчетном месяце одновременно с денежным содержанием за истекший период.

**5. Порядок установления и выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

5.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и выплачивается в соответствии с Правилами выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке), допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573.

5.2. Надбавка выплачивается ежемесячно (со дня оформления допуска к государственной тайне) за фактически отработанное время в расчетном месяце одновременно с денежным содержанием за истекший период.

**6. Порядок выплаты премии**

 6.1.Премирование главы сельского поселения производится в целях повышения материальной заинтересованности в добросовестном и качественном исполнении полномочий, повышении эффективности деятельности и уровня ответственности за решение вопросов местного значения сельского поселения.

 6.2. Премирование главы сельского поселения осуществляется решением Совета сельского поселения по результатам работы за квартал. Размер премии устанавливается исходя из фактически отработанного времени в отчетном периоде.

6.3. По итогам первого, второго и третьего кварталов глава сельского поселения в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет Совету сельского поселения отчет по результатам деятельности для принятия решения о премировании.

6.4. По итогам четвертого квартала глава сельского поселения в срок до 20 декабря текущего года представляет Совету сельского поселения отчет по результатам деятельности для принятия решения о премировании.

6.5. При принятии решения о премировании главы сельского поселения учитывается:

1) исполнение полномочий по решению вопросов местного значения сельского поселения;

2) своевременная и качественная подготовка решений Совета сельского поселения, постановлений, распоряжений администрации сельского поселения и ответов на обращения граждан;

3) качественное и в срок представление ответов и материалов по запросам организаций и предприятий;

4) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью.

6.6. Лишение или уменьшение размера премии осуществляется Советом сельского поселения по следующим основаниям:

1) невыполнение условий премирования, установленных настоящим Положением;

 2) неисполнения без уважительных причин, возложенных полномочий.

6.7. Решение о премировании главы сельского поселения, в том числе о размере премии, принимается Советом сельского поселения в течение 7 дней со дня получения информации, указанной соответственно в [пунктах 6.3](#Par1) и 6.4 настоящего раздела и выплачивается в течение трех дней со дня принятия решения.

6.8. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, сформированному за счет средств по фонду оплаты труда главы сельского поселения, фонду оплаты труда муниципальных служащих и немуниципальных служащих администрации сельского поселения, по решению Совета сельского поселения выплачивается полугодовая и (или) годовая премия главе сельского поселения в порядке, установленном настоящим Положением.

 Приложение 1

 к Положению

**Размер должностного оклада главы сельского поселения «Зимстан»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада в месяц (в рублях) |
|  |  от 1 тыс.человек до 2 тыс.человек  |
| Глава сельского поселения **«Зимстан»** | 6894  |

Приложение 2

к Положению

**Размер**

**ежемесячного денежного поощрения главы сельского поселения «Зимстан»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Количество должностных окладов в расчете на месяц |
|  |  от 1 тыс.человек до 2 тыс.человек |
| Глава сельского поселения **«Зимстан»** |  3,8 |