|  |  |
| --- | --- |
| **Учредитель:**Совет сельского поселения «Зимстан»Руководитель редколлегии: В.Н.ЛодыгинОтветственный за выпуск делопроизводитель: Т.А. Касева | **Адрес:**168082, Республика Коми, Усть-Куломский район, п.Зимстан, ул. Интернациональная, д. 1.Тел. (82137) 92-6-43; факс: (82137) 92-0-80;e-mail: adm-sp-zimstan@mail.ru |
| **Тираж 3 экземпляров.**Отпечатано в администрации сельского поселения «Зимстан» по адресу: 168082, п. Зимстан, ул. Интернациональная, д. 1., тел. (82137) 92-6-43Распространяется бесплатно в сельские библиотеки,располагающиеся на территории сельского поселения «Зимстан»(на бумажном носителе) |

|  |
| --- |
| **ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК****Совета и администрации****сельского поселения** **«Зимстан»****№ 27****от 30.09.2019 г.****п. Зимстан****2019 год** |

*Содержание*

|  |  |
| --- | --- |
| ***I. Решения Совета СП «Зимстан»*** | *4 стр* |
| ***1. 29 августа 2019 года №IV-35/117****О передаче муниципальному образованию муниципального района «Усть-Куломский» полномочий муниципального образования сельского поселения «Зимстан» по формированию, исполнению и контролю за исполнением бюджета сельского поселения* | ***4-5 стр*** |
| ***2. 29 августа 2019 года №IV-35/118****Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных**служащих администрации сельского поселения «Зимстан»* | ***5-12 стр*** |
| ***3. 29 августа 2019 года №IV-35/119****Об утверждении перечня имущества, принимаемого в муниципальную собственность муниципального образования сельского поселения «Зимстан»* | ***12 стр*** |
| ***4. 12 сентября 2019 года № IV-36/120****О досрочном сложении полномочий главы сельского поселения «Зимстан»* | ***13 стр*** |
| ***II. Постановления Главы сельского поселения «Зимстан»*** | ***13 стр*** |
| ***1. 16 августа 2019 года № 60****Об утверждении Положения об участии в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан», целевой программы « Комплексные меры профилактики проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» на 2019-2022годы»* | ***13-27 стр*** |
| ***2. 11 сентября 2019 года № 66****О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Зимстан»07ноября 2017 года № 81 «О создании муниципальной инвентаризационной комисии по проведению инвентаризации общественных территорий, нуждающихся в благоустройстве, территорий муниципального образования сельского поселения «Зимстан» в рамках муниципальной программы «Формирование комфортной городской среды» на 2018-2022 годы»* | ***27-28 стр*** |
| ***3. 11 сентября 2019 года № 66****Об оплате труда немуниципальным служащим* | ***28-33 стр*** |
| ***III. Сведения о ходе исполнения бюджета муниципального образования сельского поселения «Зимстан» с июля по сентябрь 2019год*** | ***34стр*** |
| ***IV. Сведения о численности муниципальных служащих, работников администрации СП «Зимстан» с указанием фактических затрат на их денежное содержание*** | ***34стр*** |

***I. Решения Совета СП «Зимстан»***

****

**"ЗИМСТАН" СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЗИМСТАН"**

**К Ы В К Ō Р Т Ō Д**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**ХХXV очередного заседания IV созыва**

29 августа 2019 года №IV-35/117

п.Зимстан, Усть-Куломский р., Республика Коми

О передаче муниципальному образованию муниципального района «Усть-Куломский» полномочий муниципального образования сельского поселения «Зимстан» по формированию, исполнению и контролю за исполнением бюджета сельского поселения

Совет сельского поселения «Зимстан» решил:

1. Руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" Совет сельского поселения «Зимстан» р е ш и л:

1. Передать в 2020 году муниципальному образованию муниципального района «Усть-Куломский» полномочия муниципального образования сельского поселения «Зимстан» по формированию, исполнению и контролю за исполнением бюджета сельского поселения.

2. Администрации сельского поселения подписать соглашение с администрацией муниципального района о передаче муниципальному району полномочий сельского поселения «Зимстан» по формированию, исполнению и контролю за исполнением бюджета сельского поселения.

3. Утвердить Порядок определения объема межбюджетных трансфертов, необходимых для осуществления передаваемых полномочий согласно приложению.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования в информационном вестнике Совета и администрации сельского поселения «Зимстан», но не ранее 1 января 2020 года.

Глава сельского поселения «Зимстан» В.Н.Лодыгин

Приложение

к решению Совета сельского поселения «Зимстан»

от 29 августа 2019 года № IV-35/117

Порядок

определения объёма межбюджетных трансфертов, необходимых для

осуществления передаваемых полномочий

Объем межбюджетных трансфертов определяется по формуле:

V = d \* N, где

V – объём межбюджетных трансфертов (в рублях);

N – численность населения;

d – подушевой норматив на очередной финансовый год равный 300 руб.

При расчете ежегодного объема межбюджетных трансфертов их размер подлежит округлению до полных рублей, т.е. сумма 50 и более копеек округляется до 1 рубля, менее 50 копеек отбрасывается.

N - Численность населения, постоянно проживающего в поселении по состоянию на 1 апреля текущего года согласно данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Коми.

 Для определения подушевого норматива (d) принимается расчетная потребность на оплату труда с начислениями специалистов финансового органа и муниципальных служащих администрации муниципального района "Усть-Куломский", а также на текущее содержание финансового органа в очередном финансовом году, где:

1. объем средств, необходимых на выплату заработной платы специалистов, определяется с учетом Решения Совета муниципального района «Усть-Куломский» «О денежном содержании муниципальных служащих администрации муниципального района «Усть-Куломский»;
2. объем средств на текущее содержание финансового органа определяется с учетом:
	* создания необходимых условий для работы специалистов, рассчитанных исходя из среднемесячной суммы расходов на аренду помещения согласно договору;
	* обеспечения средствами связи, рассчитанных исходя из среднемесячной абонентской платы и услуг междугородней связи;
	* затрат на командировочные расходы специалистов, рассчитанных по действующим нормам;
	* затрат на расходные материалы (канцтовары, почтовые отправления и т.д.) рассчитанных исходя из потребности выполнения функциональных обязанностей.

****

**"ЗИМСТАН" СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЗИМСТАН"**

**К Ы В К Ō Р Т Ō Д**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**ХХXV очередного заседания IV созыва**

29 августа 2019 года №IV-35/118

п.Зимстан, Усть-Куломский р., Республика Коми

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных

служащих администрации сельского поселения «Зимстан»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков на государственной гражданской службе» и в соответствии со статьей 8 Закона Республики Коми от 21.12.2007 N 133-РЗ "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми

В целях упорядочения оплаты труда и повышения качества и результативности работы муниципальных служащих администрации сельского поселения «Зимстан»,в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Коми от 21.12.2007г. №133-РЗ "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми" (в редакции Закона РК от 29.05.2009г. №47-РЗ), постановлением Правительства Республики Коми от 09 ноября 2012г. № 480 "О нормативе формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений», Указа Главы Республики Коми от 19.09.2014 №92 «Об увеличении денежного содержания государственных служащих Республики Коми,Федеральным законом от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Уставом муниципального образования сельского поселения «Зимстан»,

Совет сельского поселения «Зимстан» решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации сельского поселения «Зимстан» (Приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета сельского поселения «Зимстан» от 16 апреля 2018 года № IV-17/59 «О денежном содержании муниципальных служащих администрации сельского поселения «Зимстан».

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на информационном стенде администрации сельского поселения «Зимстан».

Глава сельского поселения «Зимстан» В.Н.Лодыгин

Утверждено решением

Совета сельского поселения «Зимстан»

от 29 августа 2019 года № IV-35/118

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН»

1. Общие положения

Настоящим Положением определяется система оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения «Зимстан».

2. Оплата труда муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения, на основании утвержденных штатных расписаний.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления (приложение №1).

2.3. Размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим, установленные решением Совета сельского поселения, подлежат изменению (индексации) в сроки и размерах, установленных для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми.

2.4. Муниципальным служащим в составе оплаты труда предусмотрены ежемесячные и иные дополнительные выплаты, к которым относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячная доплата гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- материальная помощь;

- другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством.

2.5. Муниципальному служащему, исполняющему обязанности временно отсутствующего сотрудника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника.

Размеры доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника устанавливаются главой муниципального образования и руководителями органов местного самоуправления в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 151).

3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на выплату:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере не более двенадцати должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере не более трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в размере согласно приложению № 2, но не более четырех должностных окладов. Порядок присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в администрации сельского поселения «Зимстан» устанавливается распоряжением главы сельского поселения;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере полутора должностных окладов;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере не более четырех и пять десятых должностных окладов с учетом надбавки за классный чин, за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6) материальной помощи - в размере не более двух должностных окладов с учетом надбавки за классный чин, надбавки за особые условия муниципальной службы, надбавки за выслугу лет, надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. При наличии экономии фонда оплаты труда по результатам работы за год производится единовременное премирование муниципальных служащих пропорционально отработанному времени.

3.3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

4. Установление и выплата ежемесячной надбавки

за особые условия муниципальной службы

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу устанавливается для работников за инициативность в работе, профессионализм, оперативность и результативность работы.

4.2. Право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему возникает по истечении 1 месяца работы, принятому в порядке перевода, с первого дня работы на основной занимаемой должности.

4.3. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размерах не более двенадцати должностных окладов (в расчете на финансовый год).

 4.4. Надбавки могут быть изменены при изменении характера работы или в зависимости от результатов деятельности работника за прошедший период соответственно распоряжением главы сельского поселения «Зимстан».

5. Назначение и выплата ежемесячной надбавки

к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе назначается в размерах, установленных Законом РК "О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Республике Коми"

 при стаже муниципальной службы в процентах

 от 1 года до 5 лет 10

 от 5 до 10 лет 15

 от 10 до 15 лет 20

 свыше 15 лет 30

5.2. Стаж работы для установления надбавки определяется по трудовой книжке комиссией, утвержденной главой сельского поселения «Зимстан».

Стаж исчисляется год за год (кроме военнослужащих, проходивших службу по призыву).

Назначения и выплаты вновь установленных надбавок производятся по мере наступления периода работы, дающего право на увеличение надбавки за выслугу лет.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад.

При временном заместительстве надбавка начисляется на должностной оклад по основной должности.

5.4. При увольнении работника выплата ежемесячной надбавки производится при окончательном расчете пропорционально отработанному времени.

5.5. Временным работникам и работающим по совместительству выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет не производится.

6. Назначение и выплата ежемесячной надбавки за работу

со сведениями, составляющими государственную тайну

6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Коми распоряжением главы сельского поселения «Зимстан».

6.2. Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе (на которых возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных обязанностей), выплачивается ежемесячная доплата к должностному окладу в зависимости от стажа работы по защите государственной тайны и в соответствии с действующим законодательством.

При определении стажа работы по защите государственной тайны учитывается подтвержденный документально стаж работы, независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, предприятии и воинской части работал (служил) сотрудник.

Стаж устанавливается комиссией по установлению стажа работы на муниципальной службе. В случае, если перерыв в работе в указанных подразделениях составил более 5 лет, предыдущий стаж для выплаты не засчитывается.

Выплата доплаты производится на основании распоряжения главы сельского поселения. На доплату начисляется процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и районный коэффициент.

7. Порядок выплаты премии за выполнение особо

важных и сложных заданий

7.1. Муниципальные служащие премируются с целью:

1) повышения заинтересованности работников в достижении положительных результатов своего труда при решении вопросов обеспечения социально-экономического развития сельского поселения;

2) повышения ответственности, исполнительской дисциплины, творческой активности самих работников;

3) достижения результатов от организации контроля и исполнения решений и программ, принимаемых Советом сельского поселения «Зимстан».

7.2. В качестве показателей премирования устанавливаются:

1) своевременное и качественное выполнение обязанностей в соответствии с планом работы и утвержденными должностными инструкциями специалистов;

2) своевременная и качественная подготовка решений Совета сельского поселения, постановлений, распоряжений главы сельского поселения «Зимстан» и ответов на обращения граждан;

3) качественное и в срок представление материалов по запросам министерств, ведомств Республики Коми, Администрации МР «Усть-Куломский» и иных организаций;

4) отсутствие обоснованных жалоб и заявлений, связанных с трудовой деятельностью работников, со стороны руководства, других служб, предприятий, организаций, граждан.

7.3. Премирование производится по результатам работы за месяц.

7.4. Глава сельского поселения «Зимстан» может снижать размер премии или полностью лишать премии за упущения и недостатки в работе.

Лишение премии работников полностью или частично может производиться по итогам работы за месяц за следующие недостатки и упущения:

1) невыполнение показателей премирования, установленных настоящим Положением;

2) нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

3) за нарушение норм законодательства о муниципальной службе в части установленных ограничений.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, и оформляется распоряжением главы сельского поселения с указанием причин. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то лишение или снижение премии производится в том расчетном периоде, в котором обнаружены эти упущения.

7.5. Обязательным условием выплаты премии является стаж работы в органах местного самоуправления муниципального района не менее 1 месяца. Для работников, принятых в порядке перевода, - с первого дня работы.

7.6. Премия муниципальным служащим выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в размере до 37,5 процентов их месячного фонда оплаты труда.

8. Порядок и размер выплаты материальной помощи

8.1. Материальная помощь выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда в год.

8.2. Выплата материальной помощи производится 2 раза в год: за первое полугодие и при выходе в ежегодный отпуск.

8.3. Работникам, не проработавшим полностью календарный месяц, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени. При увольнении выплаченная материальная помощь не удерживается.

9. Отпуск муниципального служащего

9.1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

9.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

9.3. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

9.4. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

9.5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям в размере 16 календарных дня.

9.6. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск за работу в условиях ненормированного рабочего времени продолжительностью 3 календарных дня.

Право на дополнительный отпуск возникает у муниципального служащего независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

9.7. Дополнительные отпуска предоставляются сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

9.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться частями. При этом продолжительность одной части ежегодного оплачиваемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению муниципального служащего может быть заменена денежной компенсацией в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

9.9. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

9.10. Муниципальным служащим в соответствии с законодательством Республики Коми и Уставом муниципального образования сельского поселения «Зимстан» предоставляется дополнительная гарантия - оплата проезда к месту отдыха и обратно один раз в год в пределах Российской Федерации.

Приложение № 1

 к решению Совета

сельского поселения «Зимстан»

от 29 августа 2019 года № IV-35/118

Размеры ежемесячных должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер должностного оклада в месяц (в рублях) |
| **Высшая должность:** |  |
| Глава сельского поселения | 6628,00 |
| **Старшая должность:** |  |
| Заместитель руководителя | 4822,00 |
| Ведущий специалист | 4621,00 |
| **Младшая должность** |  |
| Специалист 1 категории  | 4018,00 |

администрации сельского поселения «Зимстан»

Приложение № 2

 к решению Совета

 сельского поселения «Зимстан»

от 29 августа 2019 года № IV-35/118

Размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу

за классный чин муниципальных служащих администрации

сельского поселения «Зимстан»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п  | Классный чин  | Размер ежемесячной надбавки (в рублях) |
| 1.  | Референт муниципальной службы 1 класса  | 1507  |
| 2.  | Референт муниципальной службы 2 класса  | 1410  |
| 3.  | Референт муниципальной службы 3 класса  | 1309  |
| 4.  | Секретарь муниципальной службы 1 класса  | 1208  |
| 5.  | Секретарь муниципальной службы 2 класса  | 1107  |
| 6.  | Секретарь муниципальной службы 3 класса  | 1008  |

****

**"ЗИМСТАН" СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЗИМСТАН"**

**К Ы В К Ō Р Т Ō Д**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**ХХXV очередного заседания IV созыва**

29 августа 2019 года №IV-35/119

п.Зимстан, Усть-Куломский р., Республика Коми

Об утверждении перечня имущества,

 принимаемого в муниципальную собственность

муниципального образования сельского поселения «Зимстан»

 На основании статьи 50 Федерального Закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Совет муниципального образования сельского поселения «Зимстан» решил:

 1. Выйти с ходатайством в Совет АМР «Усть-Куломский» о принятии недвижимого имущества от ГБУ РК «Республиканский Зимстанский дом-интернат для престарелых и инвалидов Усть-Куломского района» для последующей передачи в сельское поселение «Зимстан».

 2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Глава сельского поселения «Зимстан» В.Н.Лодыгин

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**"ЗИМСТАН" СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЗИМСТАН"**

**К Ы В К Ō Р Т Ō Д**

**Р Е Ш Е Н И Е**

ХХXVI внеочередное заседание IV созыва

12 сентября 2019 года № IV-36/120

п.Зимстан, Усть-Куломский район, Республика Коми

О досрочном сложении полномочий главы сельского поселения «Зимстан»

 В соответствии п.12 статьи 44 Устава сельского поселения «Зимстан» Совет сельского поселения «Зимстан» 4 созыва решил:

 1. Сложить досрочно полномочия главы сельского поселения «Зимстан» Лодыгина Владимира Николаевича, в связи объединением муниципальных образований сельских поселений «Дзель» и «Зимстан», в соответствии Законом РК от 29 марта 2019 года № 22-РЗ «Об объединении муниципальных образований сельских поселений "Дзёль" и "Зимстан", расположенных на территории муниципального образования муниципального района "Усть-Куломский" в Республике Коми, и внесении в связи с этим изменений в некоторые законы Республики Коми» с 16 сентября 2019 года

 2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Заместитель председателя Совета

сельского поселения «Зимстан» Есева О.В.

***II.*** ***Постановления Главы сельского поселения «Зимстан»***



**«Зимстан» сиктовмöдчöминса администрация**

**ШУÖМ**

**Администрация сельского поселения «Зимстан»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 августа 2019 года № 60

Республика Коми

Усть-Куломский район

с.п.Зимстан

**Об утверждении Положения об участии в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан», целевой программы «Комплексные меры профилактики проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» на 2019 -2022 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.07.2002  № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», Указом Президента Российской Федерации от 15.06.2006 № 116 «О мерах по противодействию терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 12.05.2009 № 537 «Стратегия национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года», администрация сельского поселения «Зимстан» постановляет:

1. Утвердить Положение об участии в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» согласно приложению №1.

2. Утвердить целевую программу «Комплексные меры профилактики проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» на 2019-2022годы» согласно приложению № 2.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на информационном стенде администрации сельского поселения «Зимстан».

Заместитель руководителя администрации А.Н.Уляшев

сельского поселения «Зимстан»

УТВЕРЖДЕНО

 постановлением администрации

сельского поселения «Зимстан»

от 16 августа 2019 года № 60

 (приложение № 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об участии в профилактике терроризма и экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан»**

 **(далее – Положение)**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение направлено на реализацию полномочий органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Зимстан» по участию в профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан».

 2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

противодействие терроризму - это деятельность органов местного самоуправления по:

 - предупреждению терроризма, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, способствующих совершению террористических актов (профилактика терроризма);

 - выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию террористического акта (борьба с терроризмом);

 - минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма.

Иные понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных в Федеральном законе от 06.03.2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Федеральном законе от 25.07.2002 года № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности».

3. Жители муниципального образования сельского поселения «Зимстан» могут привлекаться к участию в профилактике терроризма и экстремизма в границах сельского поселения «Зимстан» путем осуществления социально значимых для сельского поселения работ.

**2. Полномочия органа местного самоуправления муниципального образования сельского поселения «Зимстан»**

1. Полномочия администрации сельского поселения «Зимстан»:

 - принятие решения о выделении финансовых средств на профилактику терроризма и экстремизма, ликвидацию последствий проявлений данных актов и реабилитацию лиц, пострадавших от них;

 - осуществление профилактической работы;

 - подготовка предложений и разработка мер по профилактике терроризма и экстремизма, устранение причин и условий, способствующих их проявлениям, обеспечение защищенности потенциальных объектов террористических посягательств, включающих:

а) места массового скопления населения (культурно-спортивные учреждения, магазины и т.д.);

б) образовательные и медицинские учреждения;
в) организации, предприятия и учреждения всех форм собственности, находящиеся на территории сельского поселения «Зимстан»;

- обеспечение населения наглядной агитационной информацией предупредительного характера об угрозах террористической и экстремистской направленности;

- принятие правовых актов, касающихся организации, совершенствования и оценки эффективности деятельности организаций, предприятий и учреждений на территории сельского поселения «Зимстан» по профилактике терроризма и экстремизма;

 - привлечение для консультационной работы должностных лиц и специалистов;

- осуществление профилактических, в том числе воспитательных, пропагандистских мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности;

 - осуществление сбора необходимой информации о выявлении причин и условий, способствующих проявлению экстремизма или (и) подготовке и совершению террористических актов, анализ, прогнозирование развития ситуации, планирование при необходимости мероприятий антитеррористической и антиэкстремистской направленности;

- проведение воспитательных мероприятий, пропаганды социального мира, национальной и религиозной терпимости, обеспечение равенства прав жителей сельского поселения «Зимстан»;

- взаимодействие с прокуратурой и иными правоохранительными органами;

- взаимодействие с жилищно-коммунальными службами в сфере ликвидации последствий экстремистской (террористической) деятельности.

**3. Финансирование мероприятий по участию в профилактике экстремизма и терроризма**

1. Финансовое обеспечение участия в профилактике терроризма и экстремизма осуществляется за счет средств бюджета, предусмотренных на указанные цели в бюджете муниципального образования сельского поселения «Зимстан».

2. Финансовое обеспечение минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» осуществляется за счет средств, предусмотренных в резервном фонде администрации сельского поселения «Зимстан» на соответствующий финансовый год

УТВЕРЖДЕНА

 постановлением администрации

сельского поселения «Помоздино»

от 16 августа 2019 года № 60

 (приложение № 2)

**Целевая программа**

**«Комплексные меры профилактики проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан»**

 **на 2019 -2022годы»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Наименование муниципальной программы | Целевая программа «По профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» |
| 2.Основание для разработки программы | Федеральные Законы от 06.03.2006. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», от 06.10.2003. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25.07.2002. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», Указ Президента Российской Федерации от 15.06. 2006. № 116 «О мерах по противодействию терроризму», Устав сельского поселения «Зимстан». |
| 3.Муниципальный заказчик программы | Администрация сельского поселения «Зимстан» |
| 4.Разработчик программы | Администрация сельского поселения «Зимстан» |
| 5.Основные цели программы | Противодействие терроризму и экстремизму, защита жизни граждан, проживающих на территории муниципального образования сельского поселения «Зимстан» от террористических и экстремистских актов |
| 6.Основные задачи программы | 6.1.Уменьшение проявлений экстремизма и негативного отношения к лицам других национальностей и религиозных конфессий.6.2.Формирование у населения внутренней потребности в толерантном поведении к людям других национальностей и религиозных конфессий на основе ценностей многонационального российского общества, культурного самосознания, принципов соблюдения прав и свобод человека.6.3.Формирование толерантности и межэтнической культуры в молодежной среде, профилактика агрессивного поведения.6.4.Информирование населения по вопросам противодействия терроризму и экстремизму.6.5.Содействие правоохранительным органам в выявлении правонарушений и преступлений данной категории, а также ликвидации их последствий.6.6.Пропаганда толерантного поведения к людям других национальностей и религиозных конфессий.6.7.Организация воспитательной работы среди детей и молодежи, направленная на устранение причин и условий, способствующих совершению действий экстремистского характера.6.8.Недопущение наличия свастики и иных элементов экстремистской направленности на объектах сельской  инфраструктуры. |
| 7.Сроки реализации программы | 2019-2022 годы |
| 8.Структура программы | 8.1. Паспорт программы.8.2.Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.8.3.Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации программы, а также целевые индикаторы и показатели.8.4.Раздел 3. Система программных мероприятий, в том числе ресурсное обеспечение программы, с перечнем мероприятий с разбивкой по годам, источникам и направлениям финансирования.8.5.Раздел 4. Нормативное обеспечение программы.8.6.Раздел 5. Механизм реализации программы, включая организацию управления программой и контроль за ходом ее реализации.8.7.Раздел 6. Оценка эффективности социально-экономических и экологических последствий от реализации программы. |
| 9.Исполнитель программы | Администрация  сельского поселения «Зимстан» |
| 10.Источники финансирования программы | 10.1 За счет средств бюджета сельского поселения «Зимстан»10.2.Размер расходуемых средств на реализацию программы может уточняться и корректироваться исходя из возможностей бюджета сельского поселения, инфляционных процессов и экономической ситуации на территории сельского поселения. |
| 11.Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 11.1.Совершенствование форм и методов работы органа местного самоуправления по профилактике терроризма и экстремизма, проявлений ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости, противодействию этнической дискриминации на территории.11.2.Распространение культуры интернационализма, согласия, национальной и религиозной терпимости в среде учащихся общеобразовательного учебного учреждения.11.3.Формирование нетерпимости ко всем фактам террористических и экстремистских проявлений, а также толерантного сознания, позитивных установок к представителям иных этнических и конфессиональных сообществ.11.4.Укрепление и культивирование в молодежной среде атмосферы межэтнического согласия и толерантности.11.5.Недопущение создания и деятельности националистических экстремистских молодежных группировок.11.6.Формирование единого информационного пространства для пропаганды и распространения на территории муниципального образования идей толерантности, гражданской солидарности, уважения к другим культурам, в том числе через муниципальные средства массовой информации. |
| 12. Система организации контроля за исполнением программы  | Администрация ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы, вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации |

**1.Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами**

Программа мероприятий по профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» является важнейшим направлением реализации принципов целенаправленной, последовательной работы по консолидации общественно-политических сил, национально-культурных, культурных и религиозных организаций и безопасности граждан. Формирование установок толерантного сознания и поведения, веротерпимости и миролюбия, профилактика различных видов экстремизма имеет в настоящее время особую актуальность, обусловленную сохраняющейся социальной напряженностью в обществе, продолжающимися межэтническими и межконфессиональными конфликтами.

Наиболее экстремистки рискогенной группой выступает молодежь, это вызвано как социально-экономическими, так и этнорелигиозными факторами. Особую настороженность вызывает снижение общеобразовательного и общекультурного уровня молодых людей, чем пользуются экстремистки настроенные радикальные политические и религиозные силы.

Таким образом, экстремизм, терроризм и преступность представляют реальную угрозу общественной безопасности, подрывают авторитет органов местного самоуправления и оказывают негативное влияние на все сферы общественной жизни. Их проявления вызывают социальную напряженность, влекут затраты населения, организаций и предприятий на ликвидацию прямого и косвенного ущерба от преступных деяний.

Накоплен положительный опыт по сохранению межнационального мира и согласия, активно ведется работа по искоренению рисков экстремизма в начальной стадии, повышение толерантности населения и преодоления этносоциальных и религиозных противоречий.

Системный подход к мерам, направленным на предупреждение, выявление, устранение причин и условий, способствующих экстремизму, терроризму, совершению правонарушений, является одним из важнейших условий улучшения социально-экономической ситуации в сельском поселении «Зимстан». Для реализации такого подхода необходима муниципальная программа по профилактике терроризма, экстремизма и созданию условий для деятельности добровольных формирований населения по охране общественного порядка, предусматривающая максимальное использование потенциала местного самоуправления и других субъектов в сфере профилактики правонарушений

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнениями.

**2.Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации программы,**

**а также целевые индикаторы и показатели**

Основными целями программы являются:

- противодействие терроризму и экстремизму;

- защита жизни граждан, проживающих на территории сельского поселения от террористических и экстремистских актов;

- предупреждение возникновения в общественных местах и жилом секторе ситуаций, представляющих опасность для жизни, здоровья, собственности граждан, за счет повышения эффективности профилактики правонарушений.

Основными задачами программы являются:

а) уменьшение проявлений экстремизма и негативного отношения к лицам других национальностей и религиозных конфессий;

б) формирование у населения внутренней потребности в толерантном поведении к людям других национальностей и религиозных конфессий на основе ценностей многонационального российского общества, культурного самосознания, принципов соблюдения прав и свобод человека;

в) формирование толерантности и межэтнической культуры в молодежной среде, профилактика агрессивного поведения;

г) информирование населения муниципального образования по вопросам противодействия терроризму и экстремизму;

д) содействие правоохранительным органам в выявлении правонарушений и преступлений данной категории, а также ликвидации их последствий;

е) пропаганда толерантного поведения к людям других национальностей и религиозных конфессий;

ж) организация воспитательной работы среди детей и молодежи, направленная на устранение причин и условий, способствующих совершению действий экстремистского характера;

з) недопущение наличия свастики и иных элементов экстремистской направленности на объектах инфраструктуры.

Срок реализации программы рассчитан на четыре года с 2019 по 2022 годы.

Реализация всех программных мероприятий рассчитана на весь период реализации программы.

Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.

**3.Система программных мероприятий, в том числе ресурсное**

**обеспечение программы, с перечнем мероприятий с разбивкой по годам,**

**источникам и направлениям финансирования.**

Система программных мероприятий целевой программы «По профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» на период 2019- 1022 годы».

Объем финансирования программы на 2019-2022 годы составляет - 4 тыс.руб.

Источником финансирования программы являются бюджет и внебюджетные средства:

а). Бюджетные средства муниципального образования.

Всего за период 2019-2022 г., в том числе по годам реализации программы:

2019 год - 1 тыс.руб. , 2020 год - 1,тыс.руб., 2021 год - 1 тыс.руб, 2022 год - 1 тыс.руб.

**Основные направления финансирования:**

Профилактические мероприятия в рамках реализации государственной молодежной политики - усиление антитеррористической защищенности мест массового пребывания граждан, создание условий для повышения оперативности реагирования правоохранительных органов на заявления и сообщения населения о преступлениях, правонарушениях и происшествиях в общественных местах села за счет создания комплекса технических средств контроля за ситуацией на улицах и в других общественных местах поселения*.*

**4. Нормативное обеспечение программы**

Правовую основу для реализации программы определили:

а). Федеральные Законы от 06.03.2006. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», от 06.10.2003. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 25.07.2002. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;

б). Указ Президента Российской Федерации от 15.06. 2006. № 116 «О мерах по противодействию терроризму».

Разработка и принятие дополнительных нормативных правовых актов для обеспечения достижения целей реализации программы не предусматриваются.

**5.Механизм реализации программы, включая организацию управления программой и контроль за ходом её реализации.**

Общее управление реализацией программы и координацию деятельности исполнителей осуществляет антитеррористическая комиссия сельского поселения «Зимстан», вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации в соответствии с Порядком разработки, формирования и реализации долгосрочных муниципальных целевых программ.

С учетом выделяемых на реализацию программы финансовых средств ежегодно уточняют целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации программы, состав исполнителей в установленном порядке.

Исполнители программных мероприятий осуществляют текущее управление реализацией программных мероприятий.

Реализация программы осуществляется на основе условий, порядка и правил, утвержденных федеральными, республиканскими и муниципальными нормативными правовыми актами.

Исполнитель программы ежегодно уточняет и предоставляют в антитеррористическую комиссию сельского поселения «Зимстан» с учетом выделяемых на реализацию программы финансовых средств целевые показатели и затраты по программным мероприятиям.

**6. Оценка социально-экономической эффективности программы**

Программа носит ярко выраженный социальный характер, результаты реализации ее мероприятий будут оказывать позитивное влияние на различные стороны жизни населения.

**Реализация программы позволит:**

а) создать условия для эффективной совместной работы администрации сельского поселения «Зимстан» и правоохранительных органов, учреждений социальной сферы, общественных организаций и граждан поселения, направленной на профилактику экстремизма, терроризма и правонарушений.

б) улучшить информационно-пропагандистское обеспечение деятельности по профилактике экстремизма, терроризма и правонарушений.

в) стимулировать и поддерживать гражданские инициативы правоохранительной направленности.

г) создавать условия для деятельности добровольных формирований населения по охране общественного порядка.

д) повысить антитеррористическую защищенность мест массового пребывания граждан, создать условия для повышения оперативности реагирования правоохранительных органов на заявления и сообщения населения о преступлениях, правонарушениях и происшествиях в общественных местах сельского поселения.

Полное и своевременное выполнение мероприятий программы будет способствовать созданию в общественных местах и на улицах сельского поселения «Зимстан» обстановки спокойствия и безопасности.

Экономическая эффективность Программы будет выражена снижением прямых и косвенных экономических потерь от проявлений экстремизма, терроризма и преступлений в общественных местах.

**Система программных мероприятий**

 **целевой программы "По профилактике терроризма и экстремизма, а также минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории сельского поселения «Зимстан» на период 2019- 2021 годы"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Сроки исполнения | Источники финансирования | Объём финансирования, тыс. руб. |
| Всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |   |
| 1 | Информирование жителей  о порядке действий при угрозе возникновения террористических актов посредством размещения информации в муниципальных средствах массовой информации | Администрация сельского поселения «Зимстан» | 2019-2022 |  За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |   |
| 2 | Организация подготовки проектов, изготовление, приобретение буклетов, плакатов, памяток и рекомендаций  для учреждений, предприятий, организаций, расположенных на территории сельского поселения по антитеррористической тематике | Администрация сельского поселения «Зимстан» |   2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | 2,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |   |
| 3 | Обеспечение подготовки и размещение в местах массового пребывания граждан информационных материалов о действиях в случае возникновения угроз террористического характера, а также размещение соответствующей информации на стендах | Администрация сельского поселения «Зимстан»;  | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | 2,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |   |
| 4 | Запрашивание и получение в установленном порядке необходимых материалов и информации в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти правоохранительных органов, об­щественных объединений, организаций и должностных лиц | Администрация сельского поселения «Зимстан»; | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |   |
| 5 | Проведение проверки действенности охранных мер на жизненно важных объектах, использующих в своем производственном цикле взрывопожароопасные материалы и сильнодействующие отравляющие и ядовитые вещества | Администрация сельского поселения «Зимстан»; | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |   |
| 6 | Проведение комплекса мероприятий по выявлению и пресечению изготовления и распространения литературы, аудио-и видеоматериалов экстремистского толка, пропагандирующих разжигание национальной, расовой и религиозной вражды | Администрация сельского поселения «Зимстан»; | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |   |
| 7 | Организация постоянного патрулирования в местах массового скопления людей и отдыха  | АктивСельского поселения;(по согласованию) | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |   |
| 9 | Организация в учебных заведениях профилактической работы, направленной на недопущение вовлечения детей и подростков в незаконную деятельность религиозных сект и экстремистских организаций. Распространение идей межнациональной терпимости, дружбы, добрососедства, взаимного уважения | Администрация сельского поселения «Зимстан»; | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |
| 10 | Организация и проведение тематических мероприятий: фестивали, конкурсы, викторины, с целью формирования у граждан уважительного отношения к традициям и обычаям различных народов и национальностей | Администрация сельского поселения «Зимстан»; | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |   |
| 11 | Проведение тематических бесед в коллективах учащихся государственных образова­тельных учреждений школьных и дошкольных, расположенных на территории поселения   по действиям населения при возникновении террористических угроз и ЧС | Администрация сельского поселения «Зимстан»;  | 2019-2022 | За счет средств бюджета сельского поселения | - | - | - | - |  - |



**«Зимстан» сиктовмöдчöминса администрация**

**ШУÖМ**

**Администрация сельского поселения «Зимстан»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 сентября 2019 года № 66

Республика Коми

Усть-Куломский район

п.Зимстан

О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Зимстан» 07 ноября 2017 года № 81 «О создании муниципальной инвентаризационной комиссии по проведению инвентаризации общественных территорий, нуждающихся в благоустройстве, территорий муниципального образования сельского поселения «Зимстан» в рамках муниципальной программы «Формирование комфортной городской среды» на 2018 - 2022 годы»

Администрация сельского поселения «Зимстан» постановляет:

1. Внести в постановление администрации сельского поселения «Зимстан» от 07 ноября 2017 года «О создании муниципальной инвентаризационной комиссии по проведению инвентаризации общественных территорий, нуждающихся в благоустройстве, территорий муниципального образования сельского поселения «Зимстан» в рамках муниципальной программы «Формирование комфортной городской среды» на 2018 - 2022 годы» следующие изменения:

1.1. Включить в состав инвентаризационной комиссии по проведению инвентаризации общественных территорий сотрудника ОМВД ГИБДД по Усть-Куломскому району. (по согласованию).

1.2. Включить в состав инвентаризационной комиссии по проведению инвентаризации общественных территорий сотрудника отделения надзорной деятельности и профилактической работы Усть-Куломского района В.Е.Мисюрова. (по согласованию).



**«Зимстан» сиктовмöдчöминса администрация**

**ШУÖМ**

**Администрация сельского поселения «Зимстан»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 сентября 2019 года № 67

Республика Коми

Усть-Куломский район

пст Зимстан

Об оплате труда работников органа местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих органа местного самоуправления

В целях упорядочения системы оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» постановляю:

1. Установить, что система оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» (далее - работники) состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Утвердить:

1) должностные оклады работников администрации сельского поселения «Зимстан» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Республики Коми, а также оклады рабочих согласно приложению №1;

2) перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам администрации сельского поселения «Зимстан», замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочим администрации сельского поселения «Зимстан» согласно приложению №2;

3) порядок формирования фонда оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих согласно приложению № 3.

3. Постановление администрации сельского поселения «Зимстан» от 18 апреля 2018 года № 36 «Об оплате труда работников органа местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих органа местного самоуправления» считать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на информационном стенде администрации сельского поселения «Зимстан».

Глава сельского поселения «Зимстан» В.Н.Лодыгин

УТВЕРЖДЕНЫ

 постановлением администрации

СП «Зимстан»

11.09. 2019 года № 67

(Приложение № 1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН», ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,

А ТАКЖЕ ОКЛАДЫ РАБОЧИХ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН»

1. Должностные оклады работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад, рублей |
| Главный бухгалтер | 6682 |
| Бухгалтер  | 4177 |
| Делопроизводитель | 3858 |

2. Оклады рабочих администрации сельского поселения «Зимстан»:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии  | Оклад, рублей |
| Кочегар 2 разряда | 3832 |
| Уборщик служебных помещений  | 3832 |
| Водитель | 3988 |

УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

СП «Зимстан»

от 11.09.2019 года № 67

(Приложение № 2)

**ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ**

КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РАБОТНИКАМ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН», ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ,

А ТАКЖЕ РАБОЧИМ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН»

**1. Работникам администрации сельского поселения «Зимстан», замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, устанавливаются:**

1. Выплаты компенсационного характера:

 а) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Выплаты стимулирующего характера:

а)ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 15 |
| От 10 лет до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

В стаж работы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет засчитываются периоды работы(службы), которые были ранее включены(засчитаны) в установленном порядке в стаж работы на муниципальной службе, а также периоды работы в органах местного самоуправления на должностях, не являющихся должностями муниципальной службы.

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы по должности «делопроизводитель», «секретарь»;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда по должностям «главный бухгалтер», «бухгалтер»;

г) премии по результатам работы;

д) материальная помощь.

**2. Рабочим администрации сп «Зимстан» устанавливаются**:

1) выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время в размере 35 % от оклада, выходные и нерабочие праздничные дни при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты компенсационного характера рабочим устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2) выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 80 процентов оклада по должности «водитель»;

б) премии по результатам работы.

в) материальная помощь в размере 3 должностных окладов.

**3.** Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премии по результатам работы и материальной помощи работникам определяются распоряжением администрации сельского поселения «Зимстан» в пределах фонда оплаты труда и фиксируются в порядке, утвержденным распоряжением администрации сельского поселения «Зимстан».

**4.** Администрация сельского поселения «Зимстан» вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих между выплатами, предусмотренными в соответствии с настоящим приложением.

**5**. К заработной плате работников администрации сельского поселения «Зимстан» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» применяется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**6.** К заработной плате работников администрации сельского поселения «Зимстан» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы , также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» производить доплату до минимального размера оплаты труда.

**7.** Материальная помощь работникам органа местного самоуправления, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих органа местного самоуправления выплачивается ежемесячно, кроме главного бухгалтера.

 Главному бухгалтеру материальная помощь выплачивается в размере 2 (двух) месячных фондов оплаты труда в год, производится 2 раза в год: за первое полугодие и при выходе в ежегодный отпуск. Работникам, не проработавшим полностью календарный месяц, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени. При увольнении выплаченная материальная помощь не удерживается.

УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

СП «Зимстан»

от 11.09.2019 года № 67

(Приложение № 3)

**ПОРЯДОК**

ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН», ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МИУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, А ТАКЖЕ РАБОЧИХ

АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЗИМСТАН».

1. При утверждении фонда оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан» **замещающих должности, не являющиесядолжностями муниципальной службы**, сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере не более 3 должностных окладов по должности «делопроизводитель, секретарь»;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты в размере 4 должностных окладов - по должности «делопроизводитель», «секретарь»;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда в размере не более 12 должностных окладов по должностям «главный бухгалтер», «бухгалтер»;

 4) премии по результатам работы

-в размере не более 3х должностных окладов по должностям: «делопроизводитель», «секретарь» ;

- по должностям главный бухгалтер, бухгалтер в размере не более 3х месячных должностных окладов с учетом надбавки за особые условия труда и выслугу лет по должностям «главный бухгалтер», «бухгалтер»;

5) материальная помощь:

- в размере не более 3х должностных окладов с учетом районного коэффициента и северной надбавки по должности «делопроизводитель», «секретарь»;

- в размере не более 2х месячных должностных окладов с учетом надбавки за особые условия труда и выслугу лет с учетом районного коэффициента и северной надбавки должностям «главный бухгалтер», «бухгалтер.

2. При утверждении фонда оплаты **рабочих** администрации сельского поселения «Зимстан» сверх суммы средств, направляемых на выплату окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 5 должностных окладов;

2) премии по результатам работы - в размере 3 должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

3) материальной помощи - в размере 3 должностных окладов с учетом районного коэффициента и северной надбавки.

 3. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан».

4. Фонд оплаты труда работников администрации сельского поселения «Зимстан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. К заработной плате работников администрации сельского поселения «Зимстан» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, также рабочих администрации сельского поселения «Зимстан» производить доплату до минимального размера оплаты труда.

***III. Сведения о ходе исполнения бюджета муниципального образования сельского поселения «Зимстан» с января по март 2019***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2019** | **БН** | **КП** | **%** | **АССИГ** | **КР** | **%** |
| **3 квартал** | 7 642 486,00 | 5 905 498,96 | 77, 27 | 9 059 877,18 | 6 140 647,22 | 67,78 |

***IV. Сведения о численности муниципальных служащих, работников администрации СП «Зимстан» с указанием фактических затрат на их денежное содержание***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МС** | **ДЕН.СОД** | **ПР.РАБ** | **ДЕН.СОД** | **ЧИСЛО** | **ДС** |
| 3 | 766,40 | 8 | 1269,40 | 11 | 2035,8 |